

경남 광역비자 외국인 전문인력 고용 수요조사표

경남비자지원센터에서는 법무부가 운영하는 광역비자 시범사업으로 인력 채용 어려움을 겪고 있는 도내 기업들에게 해외 송출 국가 현지에서 직접 인력을 모집하고, 한국어 및 기량검증을 통한 외국인 인력 채용을 지원하고자 합니다.

※ 경남비자지원센터 기업지원 대상 비자 (특정활동비자) : E-7-1 (제조업 등 관리자 및 전문가, 전문인력)
E-7-3 (조선업, 일반기능인력)

제조업 등 (E-7-1)	조선업 (E-7-3)
- 도입직종과 연관성 있는 분야의 학사 이상 학위 - 도입직종과 연관성 있는 분야의 3년 이상 근무경력 - 한국어 능력 검증 필수 * 해외 자회사 해당분야 2년 이상 경력자 도입가능	- 조선용접공 : 중급이상 조선용접공 자격증 + 기량 검증 통과 + 한국어 능력 검증 - 선박전기원/ 선박도장공 : 관련분야 전문학사 이상 소지 + 기량검증 통과 + 한국어 능력 검증

*참고 : E-7 비자와 E-9 비자 차이점

구분	직종	인력조건	인력선발	기타
E-7 비자 (특정활동비자)	생산관리자, 엔지니어 등 전문직종	학사 이상 학력 또는 관련 업무 3년 이상경력	채용자 선발 가능	1년 단위 지속 갱신, 타 비자 전환 가능
E-9 비자 (비전문취업비자)	공장, 건설현장 단기 노동자 등 비전문 직종	학력 및 경력 무관	무작위 배정	3년 후 조건부 연장, 타 비자 전환 제한

상기 사업 추진과 관련하여 기업들의 외국인 전문인력 고용 의향 및 직종 수요 파악을 위한 수요조사를 시행하오니 많은 참여를 부탁드립니다.

2025년 7월 23일

- 주관기관 : 창원상공회의소 경남비자지원센터
- 접 수 처 : Tel. 055-210-3034~1, E-mail. gn-visa@cwcci.or.kr)

기업명				대표전화		
주소						
기업분류	☐ 중소기업 ☐ 중견기업 ☐ 대기업		상시 근로자 수	내국인 명	외국인 명 (E7 ☐ E9 ☐ 그 외 ☐	
업종			주력 생산제품 및 거래처(납품처)			
연매출액			근무시간	00 : 00 ~ 00 : 00		
잔업유무	유 ☐ (하루 평균 ____시간) 무 ☐		숙식 제공 유무	유 ☐ (근로자부담 ____만원) 무 ☐		
월 평균 급여	세전 ____만원		상여금 유무	유 ☐ 무 ☐		
채용담당자 정보	부 서 : _____ 연락처 : _____		직 책 : _____ 이메일 : _____		성 명 : _____	
해외 자회사 보유 유무	유 ☐ 무 ☐		해외 재직자 국내 도입 의향	유 ☐ 무 ☐		

※ 복수선택 가능

구분	직종	인원	직종	인원
관리자 (E-7-1)	☐ 경영지원 관리자	()	☐ 정보통신관련 관리자	()
	☐ 기타 전문서비스 관리자	()	☐ 문화·예술·디자인 및 영상관련 관리자	()
	☐ 건설업 및 광업 관련 관리자	()	☐ 제품 생산관련 관리자	()
ICT (E-7-1)	☐ 시스템 소프트웨어 개발자	()	☐ 웹 개발자	()
	☐ 응용 소프트웨어 개발자	()		
제조 (E-7-1)	☐ 화학공학 기술자	()	☐ 자동차공학 전문가	()
	☐ 금속·재료 공학 기술자	()		
	☐ 전기공학 기술자	()		
	☐ 전자공학 기술자	()		
	☐ 기계공학 기술자	()		
	☐ 플랜트공학 기술자	()		
	☐ 환경공학 기술자	()		
	☐ 가스·에너지 기술자	()		
일반기능인력 (E-7-3)	☐ 조선용접공	()		
	☐ 선박전기원	()		
	☐ 선박도장공	()		

2. (구인사유) 귀사가 해외 전문인력 도입을 희망하는 사유는 무엇입니까?

※ 해당하는 항목은 모두 체크

☐ 내국인 지원자 부족	☐ 장기근속 기대
☐ 인건비 절감	☐ 성실한 근무태도
☐ 비숙련 외국인력(E-9 등) 대비 전문기술 보유한 외국인력 선호	
☐ 기타()	

3. (희망국가) 귀사가 해외 전문인력 도입을 희망하는 국가는 어디입니까?

※ 해당하는 항목은 모두 체크

☐ 우즈베키스탄 ☐ 베트남 ☐ 필리핀 ☐ 캄보디아 ☐ 스리랑카
☐ 네팔 ☐ 인도네시아 ☐ 태국 ☐ 인도 ☐ 파키스탄

4. 해외 전문인력 유입에 대한 기업의 생각을 자유롭게 작성해 주시기 바랍니다.

- 동 사업의 필요성
- 해외인력 채용이 필요한 이유
- 기존에 근무하는 해외인력의 문제점(해당시 작성)
- 기타 관련하여 정부에 바라는 점

※ 비자 발급 일정 및 인력 도입 절차는 세부 일정에 따라 순차적으로 진행될 예정입니다.